

Stakeholderbeleid Gasunie

21 maart 2025





Inhoud

Inleiding	4
Doelstelling	5
Wie zijn onze stakeholders?	6
Stakeholderbetrokkenheid	9
Principes	10
Verantwoordelijkheid	10
Borging	11
Coördinatie	11

Inleiding

Als samenleving staan we voor een grote uitdaging: binnen een halve generatie moeten we een volledig nieuw energiesysteem realiseren. Gasunie wil hierin het voortouw nemen en de snelste weg naar decarbonisatie faciliteren door het ontwikkelen en bouwen van energietransitieprojecten. Tegelijkertijd blijven we onze bestaande energie-infrastructuur veilig en betrouwbaar opereren.

Een duurzame en betekenisvolle relatie met onze stakeholders is hierbij essentieel. Alleen door in dialoog te gaan met onze (relevante) stakeholders kunnen we de beste oplossingen realiseren en optimaal bijdragen aan duurzame lange termijn waardecreatie. Dit betekent dat we als organisatie omgevingsgericht willen werken. Met deze benadering kunnen we niet alleen de energietransitie succesvol maken, maar ook een positieve impact hebben op de samenleving als geheel.

Doelstelling

Om het belang van stakeholderbetrokkenheid te borgen, hebben we dit vastgelegd in dit stakeholderbeleid. Dit beleid is van toepassing op alle onderdelen van onze organisatie en heeft als doel om regelmatig en constructief met relevante stakeholders in dialoog te gaan. Deze dialoog is essentieel voor het bepalen van (de duurzaamheidsaspecten van) onze strategie, het (gezamenlijk) ontwikkelen en bouwen van energietransitieprojecten én het beheren van onze bestaande infrastructuur.

We vinden het hierbij cruciaal dat rekening wordt gehouden met de (potentiële) effecten van ons handelen op mens en milieu en met de (potentiële) effecten van duurzaamheidsvraagstukken op onze onderneming. Door een passende vorm van stakeholderbetrokkenheid te kiezen, zorgen we ervoor dat de dialoog met onze stakeholders constructief bijdraagt aan deze doelstellingen.



Wie zijn onze stakeholders?

Groepen en individuen die direct of indirect het bereiken van de doelstellingen van Gasunie beïnvloeden of erdoor (kunnen) worden beïnvloed zien we ons onze stakeholders.

Met deze definitie komen we tot twaalf stakeholdergroepen:

Klanten	Aandeelhouder/ raad van commissarissen	Samenwerkings- verbanden
Ketenpartners	Omgeving	Energietoezicht- houders
Werknemers (ook vertegenwoordigd door de ondernemingsraad)	Toeleveranciers	Academici
Overheden	Financiële	NGO's

Niet elke stakeholder(groep) is even relevant, afhankelijk van de specifieke werkzaamheden, initiatieven of projecten worden bepaalde stakeholdergroepen meer of minder betrokken. Bij het vormgeven van de strategie ligt de focus bijvoorbeeld op de dialoog met onze klanten, de nationale overheid, de aandeelhouder/raad van commissarissen en de ondernemingsraad. Bij de operationele uitvoering van onze projecten hechten we juist veel waarde aan de dialoog met lokale gemeenschappen en omwonenden van de bouwlocaties en bij het beheren van onze bestaande infrastructuur speelt de energietoezichthouder een belangrijke rol.

Met een aantal stakeholdergroepen zullen we vanuit verschillende hoeken van de organisatie de dialoog aangaan, zoals met onze klanten, ketenpartners, werknemers en overheden. Deze stakeholdergroepen dienen minimaal in overweging genomen te worden voor één of meerdere vormen van stakeholderbetrokkenheid.

Het is aan de raad van bestuur om uiteindelijk te bepalen wie gegeven de omstandigheden de relevante stakeholders zijn en met welke van deze stakeholders in dialoog getreden wordt.



Stakeholder- betrokkenheid

Om constructief stakeholderbetrokkenheid te realiseren, willen we derhalve de juiste stakeholders op het juiste moment en op de juiste manier betrekken bij onze werkzaamheden, initiatieven en projecten. Dit doen we door verschillende niveaus van betrokkenheid te onderscheiden. Deze niveaus, oplopend in intensiteit, zijn: monitoren, informeren, raadplegen, adviseren, coproduceren en meebeslissen.

Niveaus van
betrokkenheid

meebeslissen

Daarnaast kan gedacht worden aan vormen zoals het verbinden van partijen aan elkaar, het faciliteren van (ronde tafel) gesprekken en het op de hoogte blijven van alle (maatschappelijke) ontwikkelingen.

coproduceren

De uiteindelijke keuze hangt af van de mate van invloed op en het belang bij de betreffende werkzaamheden, initiatieven en projecten, evenals specifieke omstandigheden zoals het aantal stakeholders.

adviseren

We gebruiken een standaard template om keuzes vast te leggen. De template dient als leidraad voor de vastlegging. Vastgelegd wordt wie de stakeholders van de specifieke werkzaamheden, initiatieven of projecten zijn, welke stakeholders actief zijn benaderd (voor een vorm van betrokkenheid) en met welk criteria de keuzes zijn gemaakt.

raadplegen

informeren

Op deze manier kunnen verschillende afdelingen van Gasunie bijdragen aan stakeholderbetrokkenheid, ieder in relatie tot hun specifieke werkzaamheden, relaties en verantwoordelijkheden.

monitoren

Principes

Bij het uitvoeren van onze dialogen laten we ons leiden door een aantal principes. Dit begint met professionele en open gesprekken, waarbij we transparant, eerlijk, respectvol en inclusief zijn en verantwoordelijkheid nemen voor onze acties en onze rol in de keten. Onze gedragswijzer 'Samen werken' is de basis voor ons handelen.



Borging

Bij de uitvoering van onze werkzaamheden, initiatieven en projecten wordt op passende wijze rekening gehouden met de verkregen input uit onze dialogen met de stakeholders. Resultaten van dialogen worden besproken met het management.

De raad van bestuur en de raad van commissarissen dienen bij hun taakuitvoering alle belangen af te wegen, waarbij de continuïteit van onze onderneming en het creëren van duurzame waarde op lange termijn de basis vormt. Onze stakeholders kunnen erop vertrouwen dat hun belangen op zorgvuldige wijze worden meegewogen. Wij zien dit als voorwaarde voor goed ondernemerschap en blijvende samenwerking met onze stakeholders.

Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid voor het stakeholderbeleid ligt bij iedere medewerker van Gasunie, elk in zijn eigen rol en met de bijbehorende verantwoordelijkheid. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van het beleid, evenals de bekendheid en uitvoering ervan. Het management en de medewerkers zorgen ervoor dat het stakeholderbeleid wordt nageleefd.

Coördinatie

Op ons Intranet is tevens een community of practice te vinden waar afdelingen die actief zijn op het gebied van stakeholderbetrokkenheid hun ervaringen en best practices met elkaar delen. Op deze manier leren en stimuleren we (van) elkaar en bouwen we stakeholderbetrokkenheid verder uit.

De coördinatie van het stakeholderbeleid ligt bij afdeling Strategie. Minimaal iedere twee jaar zal het stakeholderbeleid geëvalueerd worden. Bij de evaluatie worden belangrijke stakeholders van het stakeholderbeleid betrokken. Eventuele wijzigingen worden door de raad van bestuur goedgekeurd.



**Full of
new energy**